



**PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA TENGAH**  
**PROVINSI MALUKU UTARA**



*Dokumen*

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA**  
**TAHUN 2023**



## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur senantiasa kita panjatkan Kehadirat Alah SWT, atas rahmat dan ridhoNya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah tahun 2023 dapat dirampungkan. Laporan ini merupakan media untuk menginformasikan capaian kinerja sasaran strategis Pemerintah Daerah secara transparan dan akuntabel.

Laporan ini berisikan capaian kinerja Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah berdasarkan dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Bupati Halmahera Tengah Tahun 2023, yang memuat 4 (empat) Tujuan Pemerintah Daerah dengan 11 Sasaran Strategis dan 11 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mengacu pada dokumen Perubahan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Halmahera Tengah Tahun 2023-2026 dan dokumen Anggaran Pembangunan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2023.

Semoga Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah tahun 2023, dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan, dan khususnya Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah dapat menjadikannya sebagai sumber informasi dalam merumuskan perencanaan selanjutnya.

Terimakasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi pada penyusunan laporan ini, insyaAllah menjadi ladang ibadah kita bersama. Amin

Weda, 28 Maret 2024

PENJABAT BUPATI HALMAHERA TENGAH,

The image shows a circular official stamp of Kabupaten Halmahera Tengah. The stamp features a central emblem with a bird and a shield, surrounded by the text 'KABUPATEN HALMAHERA TENGAH' and 'WEDA'. A blue ink signature is written over the stamp, and the name 'IKRAM M. SANGADJI' is printed in bold black text below the signature.

**IKRAM M. SANGADJI**

**AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN HALMAHERA TENGAH  
TAHUN 2023**

**A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA**






Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan antara rencana kinerja (*performance plan*) yang diharapkan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang dicapai setiap organisasi. Tahapan dalam melakukan pengukuran dan evaluasi kinerja sasaran dimulai dari pengukuran kinerja yang telah direncanakan sebelumnya, kemudian atas rumusan capaian kinerja tersebut maka dilakukan analisis keterkaitan antara sasaran yang ingin dicapai dengan indikator yang termuat pada setiap sasaran.

Capaian keberhasilan sasaran strategis akan diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ada pada setiap sasaran strategis dengan melakukan beberapa analisis yaitu;

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu; dan
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen rencana strategis;

Dengan demikian dalam uraian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini hanya menguraikan gambaran umum capaian kinerja dari setiap sasaran yang telah ditetapkan dan untuk mempermudah interpretasi atas pencapaian sasaran kinerja serta indikator kinerja, diberlakukan nilai disertai makna dari nilai tersebut, sebagaimana tabel berikut:

Tabel. 1  
Skala Ordinal Pengukuran Capaian Kinerja

NO.	Kategori	Rata-Rata % Capaian	Kode Warna
1	Sangat Baik	> 90	 >100
2	Baik	75.00 – 89.99	
3	Cukup	65.00 – 74.99	
4	Kurang	50.00 – 64.99	
5	Sangat Kurang	0 – 49.99	

- ✓ Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- ✓ Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

## B. PERENCANAAN KINERJA (PERJANJIAN KINERJA)

Capaian Kinerja Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah diukur berdasarkan Perjanjian Kinerja Bupati Kabupaten Halmahera Tengah Tahun 2023 yang memuat 4 (empat) Tujuan Pemerintah Daerah dengan 11 Sasaran Strategis dan 11 IKU, sebagai berikut:

Tabel. 2  
Perjanjian Kinerja Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah Tahun 2023

NO	TUJUAN & SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR TUJUAN & INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET 2023	
I	<b>Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, efektif dan efisien</b>	I	<b>Indeks Reformasi Birokrasi</b>	<b>Predikat / Nilai</b>	<b>B 60,01</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Kinerja Pemerintah Daerah	1	Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah	Predikat / Nilai	B 60,01
II	<b>Meningkatkan pemenuhan infrastruktur dasar yang berkualitas</b>	II	<b>Indeks Infrastruktur</b>	<b>%</b>	<b>54,01</b>
2.	Meningkatnya Infrastruktur penunjang konektivitas wilayah	2	Indeks Konektivitas	%	55,01
3.	Meningkatnya ketersediaan air melalui infrastruktur sumber daya air	3	Persentase penyediaan air baku untuk air bersih di wilayah sungai	%	70,01
4.	Meningkatnya kualitas system layanan pemerintahan berbasis elektronik	4	Indeks SPBE	Nilai	2,01
III	<b>Meningkatnya pertumbuhan ekonomi inklusif dan berkelanjutan</b>	III	<b>Pertumbuhan PDRB</b>	<b>%</b>	<b>6,01</b>
5.	Meningkatnya Produktifitas dan Daya Saing Potensi Unggulan Daerah yang Berkelanjutan	5	Pertumbuhan PDRB Sektor Unggulan	%	10,01
6.	Meningkatnya kualitas Lingkungan Hidup	6	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Predikat / Nilai	Baik 85,01
7.	Meningkatnya Kewaspadaan Bencana Daerah	7	Indeks Resiko Bencana	Tingkat Resiko	Sedang 72,20
IV	<b>Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat dan Stabilitas Social yang Kondusif</b>	IV	<b>Indeks Pembangunan Manusia (IPM)</b>	<b>%</b>	<b>69,01</b>
8.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	8	Pengeluaran per Kapita	Rupiah / Bulan	550.000
9.	Meningkatnya derajat Pendidikan Masyarakat	9	Rata-rata Lama Sekolah	Tahun	13,01
10.	Meningkatnya kualitas Kesehatan Masyarakat	10	Usia Harapan Hidup	Tahun	65,01
11.	Meningkatnya stabilitas social masyarakat yang kondusif	11	Persentase konflik social yang terselesaikan	%	100 %

### C. CAPAIAN KINERJA PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA TENGAH

Adapun capaian kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Tengah yang diuraikan per masing-masing sasaran strategis, sebagai berikut:

#### 1. SASARAN STRATEGIS I

##### MENINGKATNYA KUALITAS KINERJA PEMERINTAH DAERAH

###### *a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi*

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

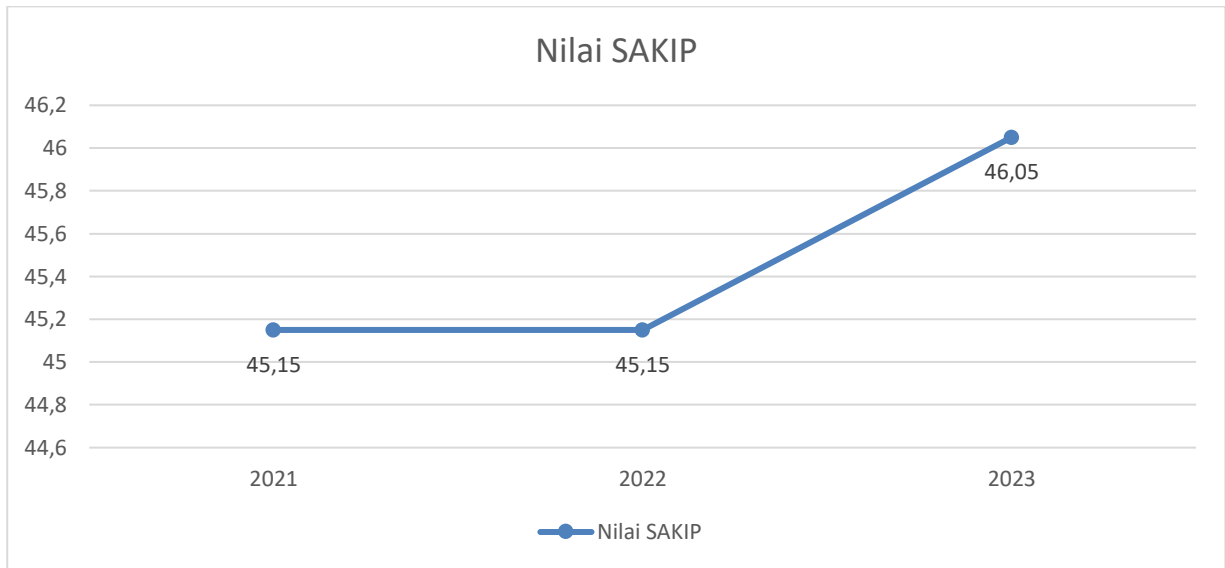
Tabel. 3  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah	Predikat / Nilai	B 60,01	C 46,05	<b>76,74</b>	<b>Baik</b>
<b>CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS I</b>					

###### *b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya*

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 1  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini  
Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 4  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah	C 46,05	BB 75,01	61,39	28,96 Poin

## 2. SASARAN STRATEGIS II

### MENINGKATNYA INFRASTRUKTUR PENUNJANG KONEKTIVITAS WILAYAH

#### a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

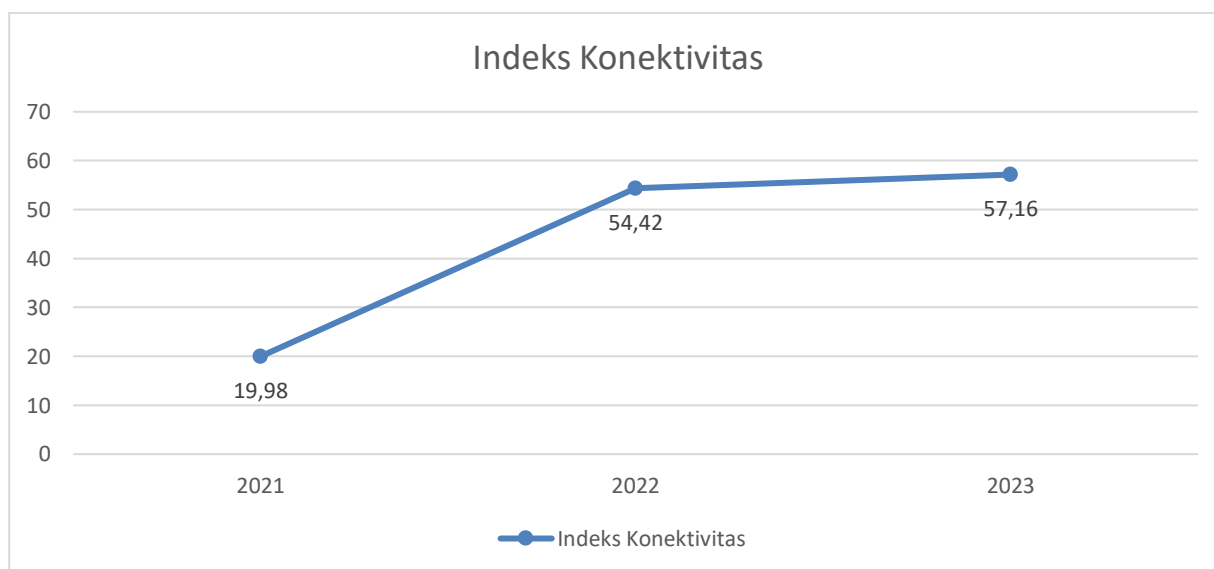
Tabel. 5  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Indeks Konektivitas	%	55,01	57,16	103,91	Sangat Baik
CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS II					

#### b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 2  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya





**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 6  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Indeks Konektivitas	57,16	72,10	79,28	14,94 %

**3. SASARAN STRATEGIS III**

MENINGKATNYA KETERSEDIAAN AIR MELALUI INFRASTRUKTUR SUMBER DAYA AIR

**a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi**

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

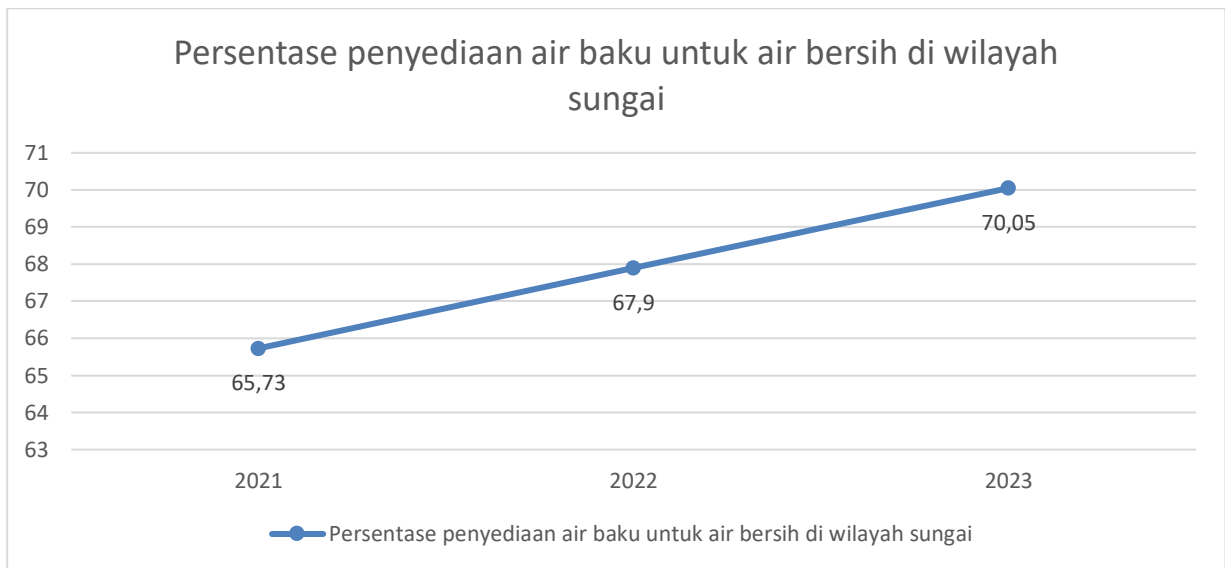
Tabel. 7  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Persentase penyediaan air baku untuk air bersih di wilayah sungai	%	70,01	70,05	100,06	Sangat Baik
<b>CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS III</b>					

**b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya**

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 3  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini  
Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 8  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Persentase penyediaan air baku untuk air bersih di wilayah sungai	70,05	80.01	87	9,96 %

#### 4. SASARAN STRATEGIS IV

MENINGKATNYA KUALITAS SYSTEM LAYANAN PEMERINTAHAN BERBASIS ELEKTRONIK

##### a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

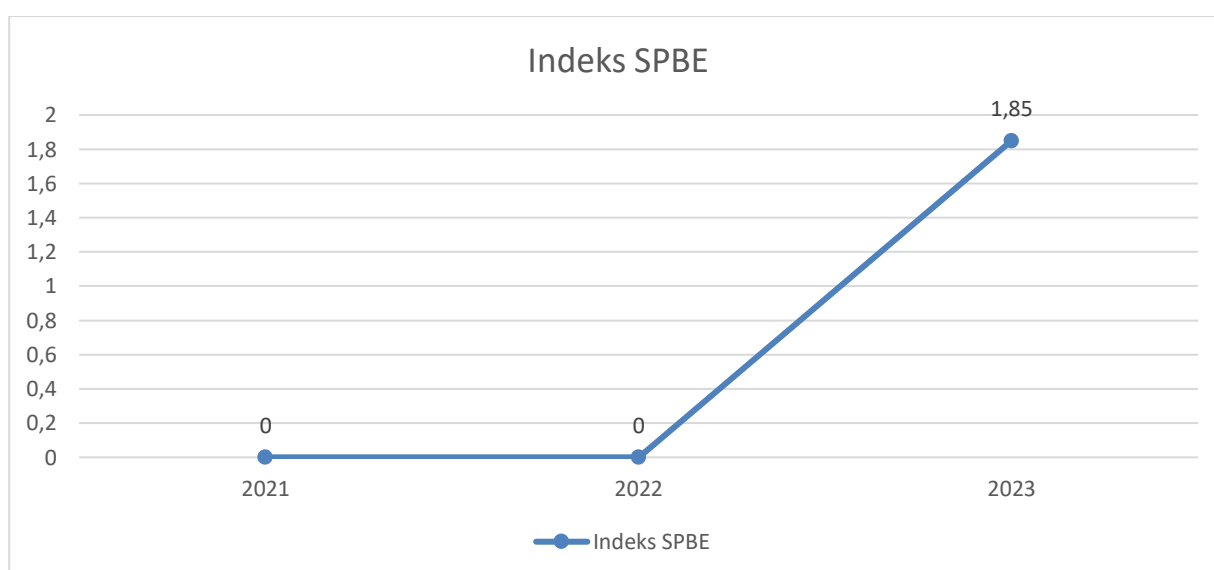
Tabel. 9  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Indeks SPBE	Nilai	2,01	1,85	92,04	Sangat Baik
CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS IV					

##### b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 4  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 10  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Indeks SPBE	1,85	3,20	57,81	1,35 Poin

**5. SASARAN STRATEGIS V**

MENINGKATNYA PRODUKTIFITAS DAN DAYA SAING POTENSI UNGGULAN DAERAH YANG BERKELANJUTAN

**a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi**

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

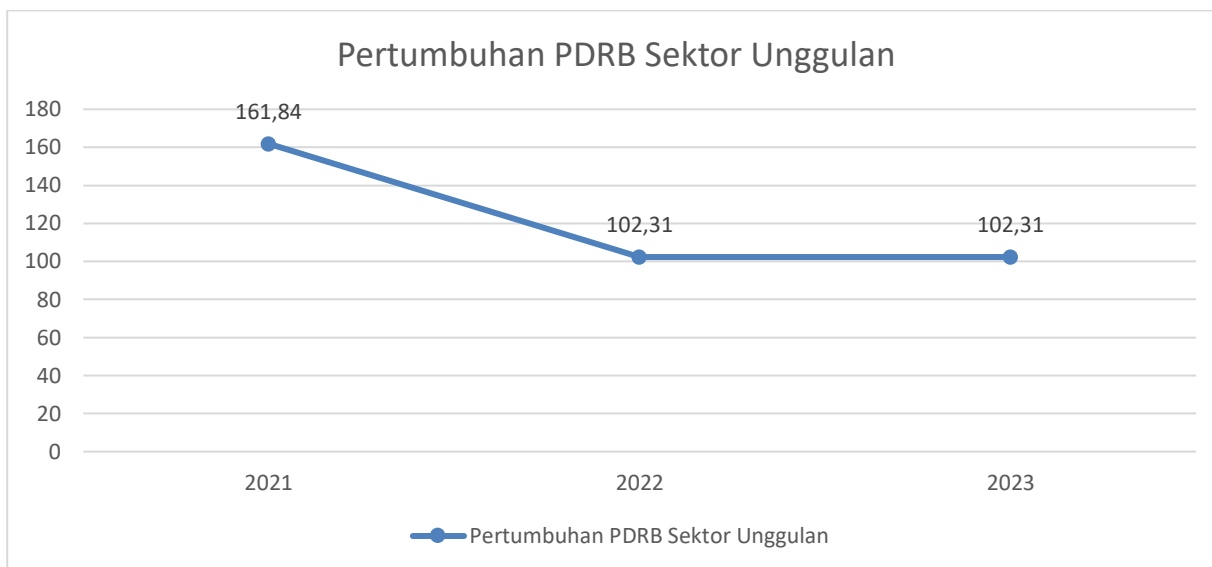
Tabel. 11  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Pertumbuhan PDRB Sektor Unggulan	%	10,01	102,31	1022,08	Sangat Baik
<b>CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS V</b>					

**b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya**

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 5  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini  
Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 12  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Pertumbuhan PDRB Sektor Unggulan	102,31	20,01	511,29	-

**6. SASARAN STRATEGIS VI**

**MENINGKATKNYA KUALITAS LINGKUNGAN HIDUP**

**a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi**

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

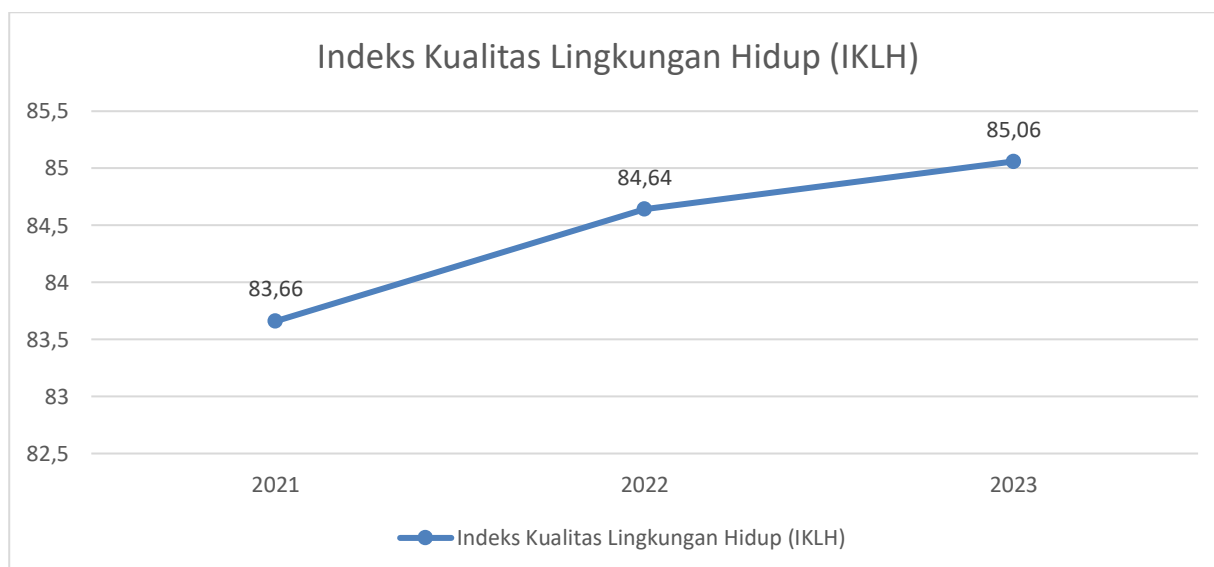
Tabel. 13  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Predikat / Nilai	Baik 85,01	Baik 85,06	100.06	Sangat Baik
<b>CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS VI</b>					

**b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya**

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 6  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 14  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Baik 85,06	Sangat Baik 92,01	92,45	6,95 Poin

## 7. SASARAN STRATEGIS VII

### MENINGKATNYA KEWASPADAAN BENCANA DAERAH

#### a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

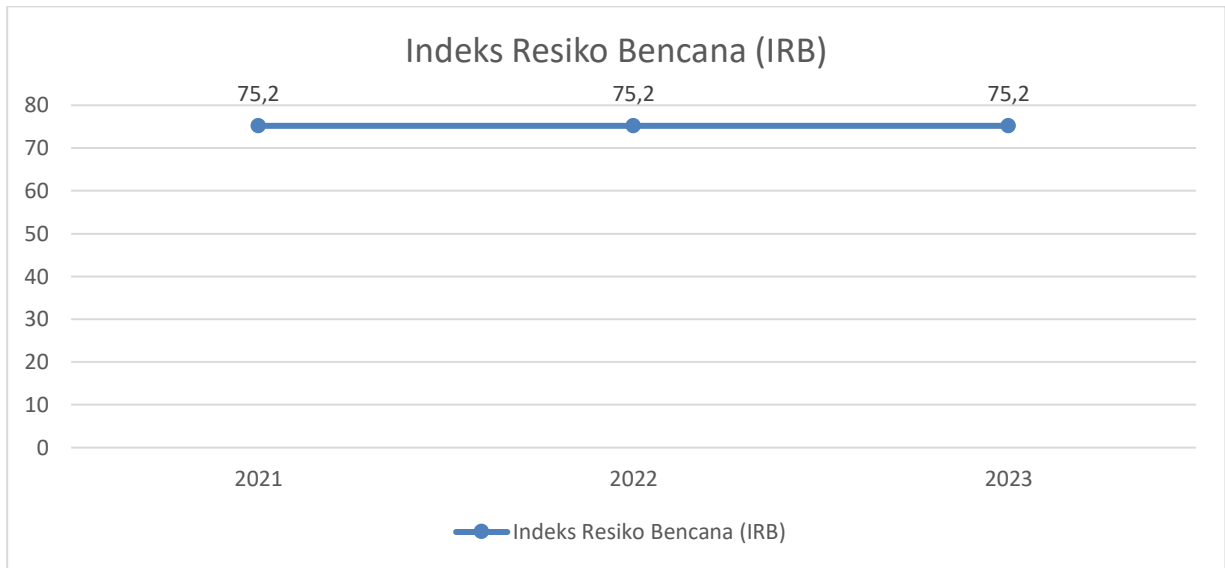
Tabel. 15  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Indeks Resiko Bencana (IRB)	Tingkat Resiko	Sedang 75,20	Sedang 75,20	100	Sangat Baik
<b>CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS VII</b>					

#### b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 7  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini  
Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 16  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Indeks Resiko Bencana (IRB)	Sedang 75,20	Sedang 75,05	99,80	0,15 Poin



## 8. SASARAN STRATEGIS VIII

### MENINGKATNYA KESEJAHTERAAN MASYARAKAT

#### a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

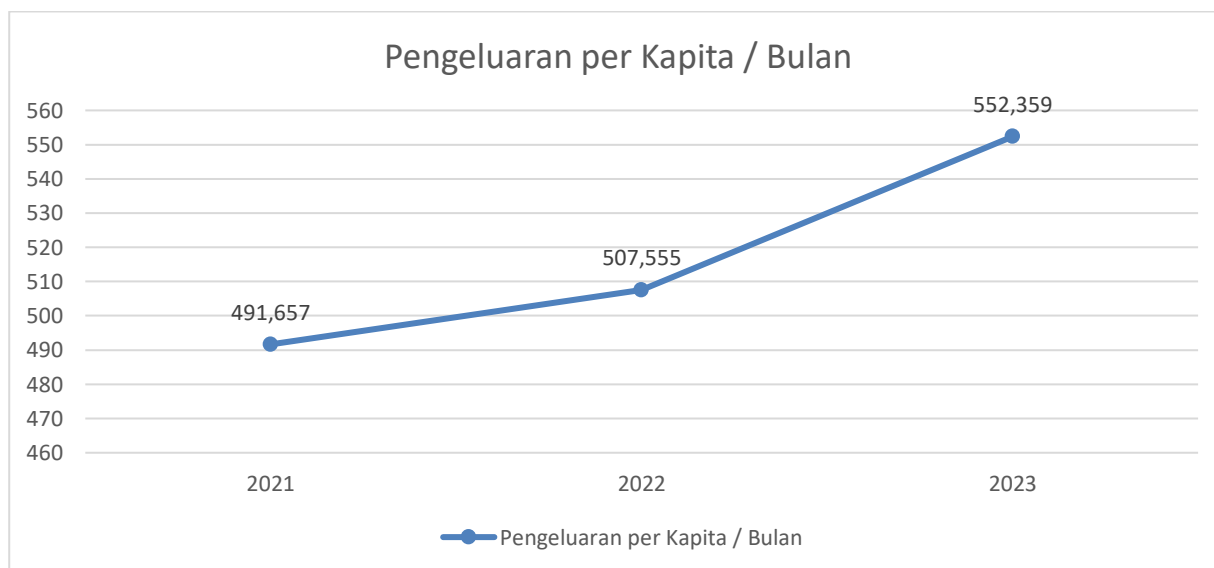
Tabel. 17  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Pengeluaran per Kapita / Bulan	Rupiah /Bulan	550.000	552.359	100,43	Sangat Baik
CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS VIII					

#### b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 8  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 18  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Pengeluaran per Kapita / Bulan	Rp. 552.359	Rp. 750.000	73,65	Rp.197.641

**9. SASARAN STRATEGIS IX**

**MENINGKATNYA DERAJAT PENDIDIKAN MASYARAKAT**

**a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi**

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

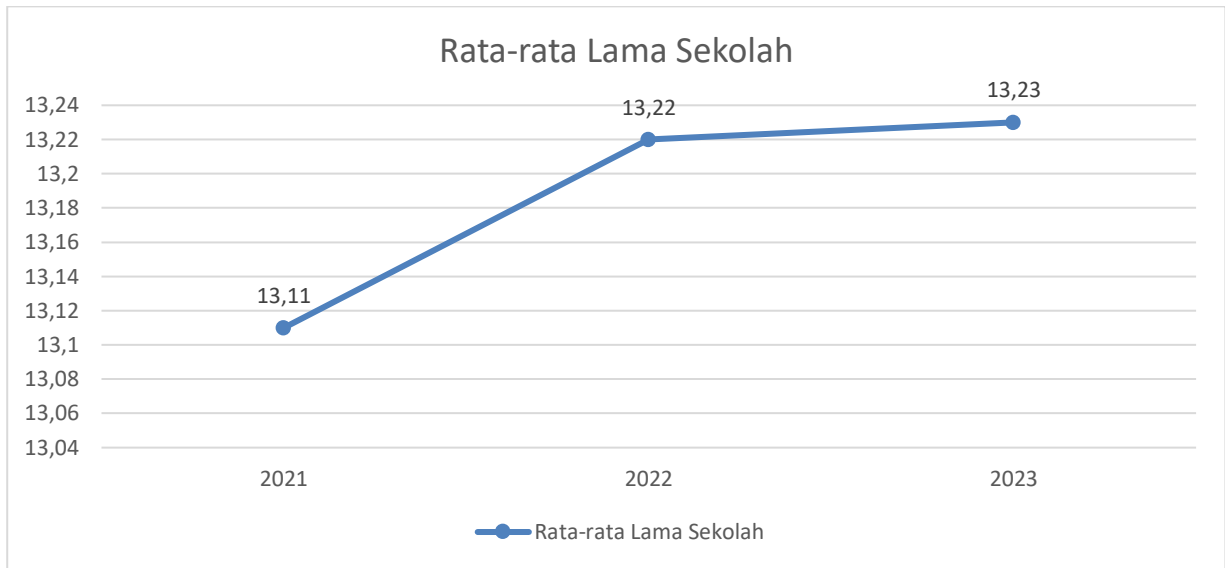
Tabel. 19  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Rata-rata Lama Sekolah	Tahun	13,01	13,23	101,69	Sangat Baik
<b>CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS IX</b>					

**b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya**

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 9  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini  
Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 20  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Rata-rata Lama Sekolah	13,23	14,01	94,43	0,78 Tahun

## 10. SASARAN STRATEGIS X

### MENINGKATNYA KUALITAS KESEHATAN MASYARAKAT

#### a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

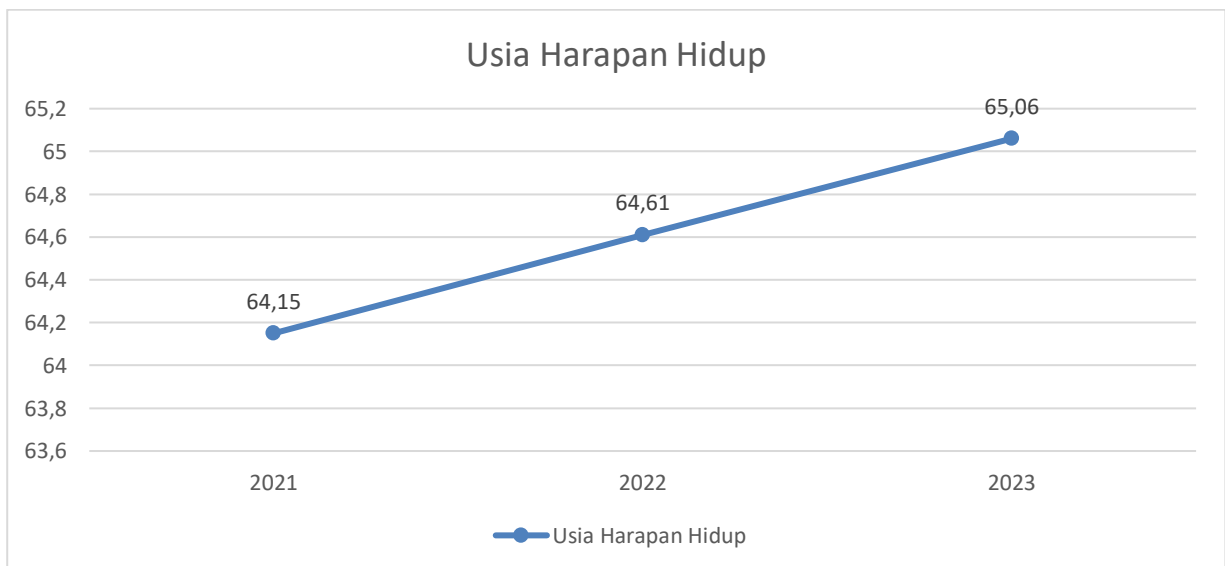
Tabel. 21  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Usia Harapan Hidup	Tahun	65,01	65,06	100,08	Sangat Baik
CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS X					

#### b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 10  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

Tabel. 22  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Usia Harapan Hidup	65,06	67,50	96,39	2,44 Tahun

**11. SASARAN STRATEGIS XI**

MENINGKATNYA STABILITAS SOCIAL MASYARAKAT YANG KONDUSIF

**a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi**

Pengukuran perbandingan antara target dan realisasi bertujuan untuk mengetahui capaian keberhasilan kinerja, sebagai berikut:

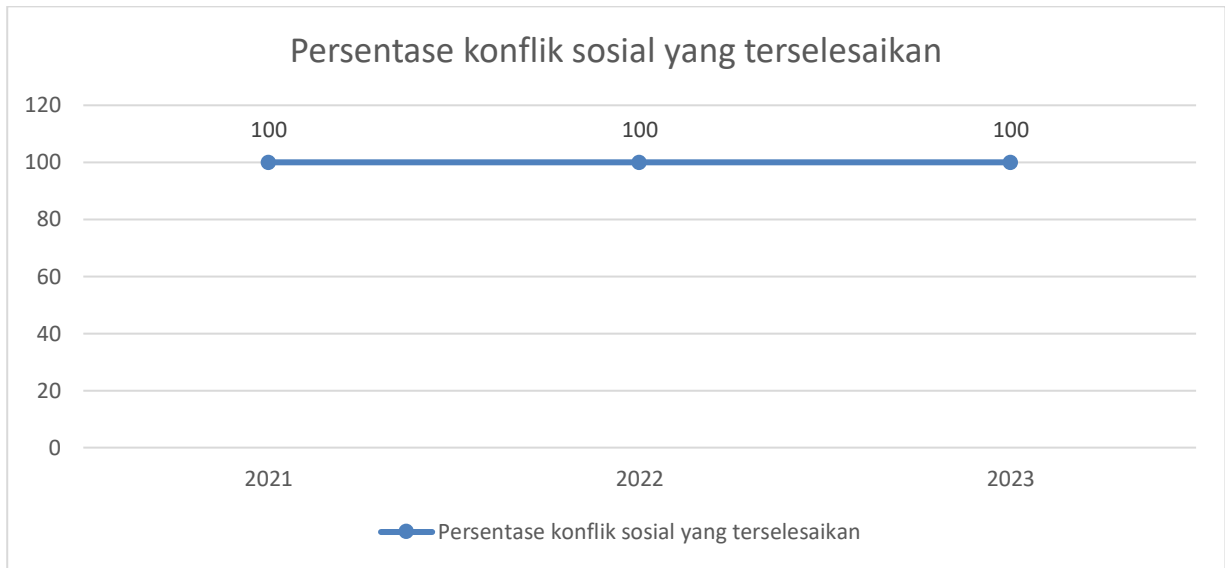
Tabel. 23  
Perbandingan antara Target dan Realisasi

INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TAHUN 2023		CAPAIAN KINERJA (%)	PREDIKAT
		TARGET	REALISASI		
Persentase konflik sosial yang terselesaikan	%	100	100	100	Sangat Baik
<b>CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS XI</b>					

**b. Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun sebelumnya**

Pengukuran terhadap perbandingan antara realisasi serta capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya bertujuan untuk mengukur peningkatan keberhasilan kinerja secara berkala yang diinterpretasikan dalam gambar berikut:

Gambar. 11  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini  
Dengan Tahun sebelumnya



**c. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini Dengan Target RPD**

Pengukuran terhadap Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target RPD bertujuan untuk mengukur progres keberhasilan kinerja dan sisa kinerja, sebagai berikut:

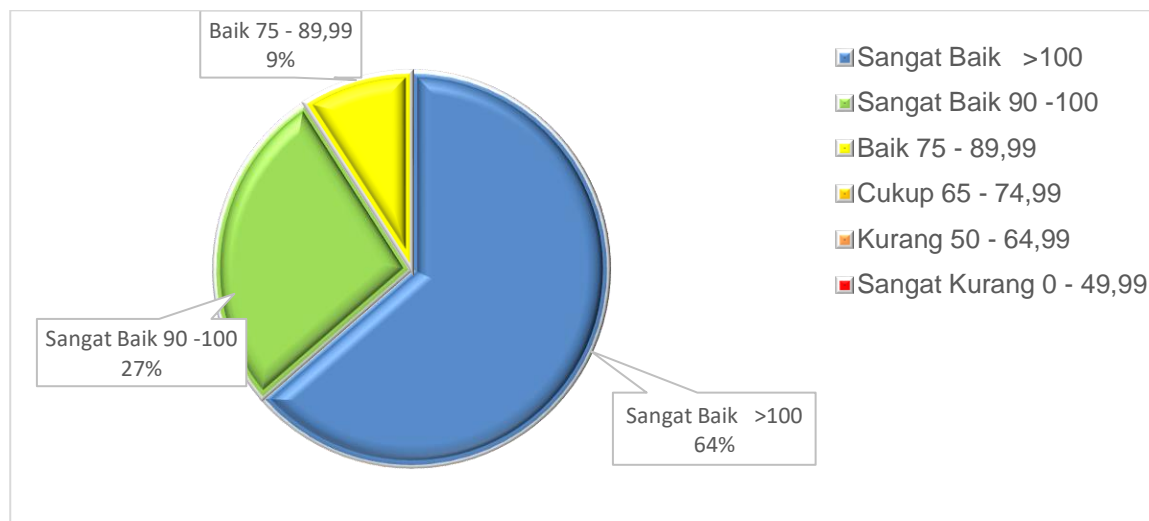
Tabel. 24  
Perbandingan antara Realisasi Kinerja s/d tahun 2023 dengan target akhir RPD

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi Kinerja s/d 2023	Target Akhir RPD 2026	Progres Capaian Kinerja Menuju Target 2026 %	Sisa Kinerja Menuju Target Akhir RPD
Persentase konflik sosial yang terselesaikan	100	100	100	-

### C. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap IKU dalam Perjanjian Kinerja Bupati Halmahera Tengah tahun 2023, dapat disimpulkan sebagai berikut:

Gambar. 12  
Matriks Skala Ordinal Simpulan  
Capaian IKU Bupati Kabupaten Halmahera Tengah 2023



Capaian Kinerja dari 11 IKU Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah, jika dilihat matriks skala ordinal simpulan capaian IKU, menunjukkan trend yang positif, meskipun ada satu IKU (9%) yang belum mencapai target, namun Sebagian besar IKU (91%) mencapai target dan bahkan capaiannya melampaui target kinerja, dengan rincian sebagai berikut:

- **7 IKU** capaiannya melampaui target kinerja
- **3 IKU** mencapai target kinerja
- **1 IKU** belum mencapai target kinerja

### D. REKOMENDASI

1. Capaian kinerja IKU yang belum mencapai target perlu di tindaklanjuti seluruh rekomendasi berdasarkan analisis penyebab kegagalan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.
2. Perlu ditingkatkan konsistensi perencanaan dan penganggaran, dengan alokasi pendanaan yang proporsional berdasarkan skala prioritas pada program/kegiatan yang mendukung tujuan dan sasaran Pembangunan Daerah dan Nasional.
3. Perlu diberikan *reward* kepada Perangkat Daerah dan Pegawai yang berprestasi dan mendukung keberhasilan capaian IKU, dan sebaliknya diberikan *punishment* jika gagal atau kinerjanya kurang baik.